



Toplum Polisleri Gamak Fabrikası önünde işçi Şerif Aygün'ü öldürmüşlerdi. O zaman işveren polislerle 200'er lira haraç vermiş. Toplum Polisinin kimin için vurduğu belli oluyor

## Haklarımızı aradığımız zaman karşımıza silahla, copla, bombayla çıkardıkları Toplum Polisi kimin emrindedir? AŞAĞIDA-Kİ MEKTUBU OKUYUNUZ.

(23 Mart tarihli Hürriyet gazetesinden alınmıştır)

### Serbest Kürsü Herkese Söz Hakkı

Yöneten Mesul Müdür: Tahsin ÖZTİN

### 200'ER LİRA HARACI ALDIK

29 aralık 1969 günü İstanbul Gamak Elektrik Motoru Fabrikasında çıkan olaylardan sonra 16 ocak 1970 tarihine kadar nöbet sırasında göre bu fabrikayı bekledik. Singer, Türk Demir Döküm ve Ege Sanayi fabrikalarından toplum polisine dağıtılmak üzere para alındığını duyduğum. Fakat inanamıyordum. Geçen gün anladık bizi sıra ile çağırıyor 200'er lira verince önce almak istemedim, sonra istikbalim düşünerek kabul ettim. Çok sevdiğim baba mesterimi bu derece bayagılaştırın. Bakın nazarımda küçülen bu davranışların olmamasını. Polisin maaşından başka kimseden menfaat temin etmemesini sayın İstisleri Bakanımızdan istiyorum. Ben aldığım 200 liranı ifade hazırım.

İstanbul Toplum Polis menuru (Adını mahfuz tuttu)

### TOPLU PAZARLIK DÜZENİNDE DEVRİM

(Baş tarafı 1. sahifede)

lan sendikamıza verilmesi gerekir deniyordu. Mahkeme «ben 3 gün içinde tetkik yapamam, tetkiki bölgenin yapması gerekir» di-yordu. Bölge sahte imza ve

kayıt bizi ilgilendirmez, mahkeme halletsin diyordu ve bölgeye yetkiler, üyesi olmayan sarı sendikalara veriliyordu.

Karabük'te, Ereğli'de ve birçok yerlerde böyle oldu. Maden-İş bu oyunları, ciddi bir eğitim programı ile işçilere anlatıyorlar ve dev

rimci sendikaların sosyal ve doğal kanunlara göre hareket eden kuruluşlar olduğu bilincini veriyordu. Bu program gerekli birliki yapıyordu.

Yıl 1969. Maden-İş'in eğitim yolu ile yaptığı bir kimin patladığı yıl... Kavel Singer ve Demir Döküm iş

çileri arı sendikaları kurdu- ran ve finanse eden, iş- vereci ve düzene karşı isyan ediyordu. Sınıfsal hak ve sınıfsal özgürlük istiyorlardı. Zincir- ler bir kırıldı, savaşın bir kademesi işçilerin zafere sonuçlandı.



Biz işçiler, düşmanlarınıza karşı tek bir güc halinde savaşmalıyız.

### BU GİDİŞLE EMİN OLUNMAZ YARINA

Hep geldik gurbet diyarına  
Yem olduk sarı sendika  
tüccarına  
Kanun nizam der satar ka-  
rına  
Bu gidişle emin olunmaz  
yarına

Kim düşündür işçinin yarını  
İşçi arayıp bulmazsa yerini  
Hep zengin eder sarı sen-  
dika tüccarını  
Bu gidişle emin olunmaz  
yarına

Sarı sendikalar var  
Gizli sözleşme yapar  
İşçiyi yıllarca bağlar  
Bu gidişle emin olunmaz  
yarına

İşçinin arasından çıkmış  
hain kişi  
Sarı sendikaya dokunmuş  
sahte fişi  
Ancak münkir, münafık  
yapar bu işi  
Bu gidişle emin olunmaz  
yarına

Hidir Yıldırım düşümde  
derinden  
Hainler çıkmış tarihin her  
devrinden  
Dümen dönmeyince hain-  
kağıt yerinden  
Zaman gelecek herkes  
emin olur yarınımdan

Elektrometal işçilerinden  
Hidir YILDIZIM

Yıl 1970. Sarı sepeke ve işveren baskısından kurtu- lan işçilerinin sözleşme- lerinin başladığı yıl. İlk kez Singer, Auer ve Elektrometal sözleşmeleri baş- layacak. Hainler ve çağrılar yapıldı. Yetki beklendi.

Bölge, yetki işini gecik- tiriyordu. Gerçek sebebi bilinmiyordu. Bilinen şey, Bölge Çalışma Müdürlüğü ile sayın bakan ve sayın bakanın himayesindeki sarı sendikalarla görüşüldü- güdür.

Maden-İş'in ve işçilerin endişesi yoktu. Çünkü iş- yerlerinde Genel Müdür ve Genel Müdür yardımcılardan başka sarı sebekelerin üyesi yoktur. Hele Singerli işçiler daha çok emindi. Çünkü yalnız Türkiye'de gi- li, aynı zamanda dünya kamu oyunu etkileyen bir hareket yapılmış ve yetki yüzde yüzü. Maden-İş oyunu biliyor ve anaya- sal direniş potansiyeli ha- zırlıyordu. İşçiler bölgeye geldiler. Bölge Çalışma Müdürlüğü aradılar. Bâ- bâlıde büyük bir bina- nın üst katında idi. Bina- yı görürce şaşırıldılar. Sin- gerden bir işçi şöyle diyor- du: «Bu binanın önünde lüks taksitler var. Bursa Bölge Çalışma Müdürlüğü olamaz. Olsa olsa büyük bir işverenin ofisi olabilir- diyor. Fakat bina üze- rindeki tabelaya baktılar: «Bölge Çalışma Müdürlü- ğü» yazılı idi. Yukarı çıktılar. Kendilerinin Singer iş- çileri olduğunu, neden yet- kinin verilmemesini sordur- lar. Bölgenin Müdürü ve di- ğer yetkilileri telâş içinde- di. Korku içindeydi. Sudan mazeretler ileri sürüyorlar adeta yalvarıyorlar. Bi- zim kabahatimiz yok, biz em- ir kulunuz, kanun böyle diyor. Bir işçi ileri fır- ladı. «Hangi kanundan bah- sediyorsunuz. Bizim kanun larımız sosyal kanunlar»

dedi. Ve yetkililerin duru- muna acıyarak dışarı çıktı- lar. Zaten endişeleri de yok. Çünkü kendi güçleri ile Toplu Sözleşme yapacakla- rına inanmışlardı. Bir Sin- gerli dışarıya çıkarken oda- ya sordu: «Bu bina önün- deki taksitler kimin? Oda- cı cevap verdi. «Bizim mü- dür ve diğer görevlilerin. Burada yalnız benim ara- bam yok, herkesin arabası var» dedi. İşçiler yetki oyu- nunun başka yönünü de öğrenmiş oldular. Aynı du- rumla Auer ve Elektrome- tal işçileri de kargalaştı. Yalnız Auer işçileri bölge ye gittiği zaman bir olay ol- du. O anda Bölge Çalışma Müdürlüğünde bir sarı se- bekenin başkanı pazarlık yapıyordu. Auer'iler içeri girince kendisini bir odaya saklatıp kapıyı kapattı. Auer'in yanık temsilcisi anlamıştı. Kapının üstünde bir yetkilinin kafası yazılı idi. Kapıyı açmak istedi, fakat kapalı olduğundan açamadı. Kapıyı kırmayı düşündü, fakat devrimci işçi seviyesine uygun gör- medigi için vaz geçti. Ve beklenen sonuç öğrenildi. SINGER - ELEKTROME- TAL ve AUER'de yetkiyi Maden-İş'e vermediler. İti- razlar yapıldı. İş mahkeme- sine. İş mahkemesi de Ma- den-İş'e yetki vermedi. Ma- den-İş yöneticileri ve işçi- ler mutlu idiler. Çünkü iş- çi sınıfı kendisini ezen sını- fın ve o sınıfın politik temsilcilerinin verecekleri kararlarla sendikacılık ve toplu sözleşme yapmayı sınıfsal onuruna saygısızlık sayıyor icazet istemiyordu. Kendi sınıfsal gücüne gü- veniyordu.

### DOSYALAR

Singer işyerinde, Çelik-İş Sendikası'ndan işçilerin tümüne yakını istifa etme sine rağmen Bölge Çalışma Müdürlüğünün bunları saymama ve dava yolunu açarak işçilerin toplu söz-leşme yapma haklarını yıl- lar süren davalarla ellerin- den almak istediği kararı, 1969/371 sayılı ve 30.1.1970 tarihli.

Bu hususta yapılan itira- z üzerine 11. Asliye Hu- kuk Hâkimliğinin verdiği tasdik kararı 1970/18 D.İş ve 11.2.1970 tarihli.

Yine sendikamızca aynı mevzuatla Kartal İş Mahke- mesinde yapılan tesbit ne- ticesinde 540 işçinin Ma- den-İş'e yetki vermedi. Ma- den-İş yöneticileri ve işçi- ler mutlu idiler. Çünkü iş- çi sınıfı kendisini ezen sını- fın ve o sınıfın politik temsilcilerinin verecekleri kararlarla sendikacılık ve toplu sözleşme yapmayı sınıfsal onuruna saygısızlık sayıyor icazet istemiyordu. Kendi sınıfsal gücüne gü- veniyordu.

Bu inanç ve güvene rağmen gerçekleri bilmiyen kanu oyunu aydınlatmak için Maden-İş başka alter- natifleri kullandı. Mahke- lere müracaat ederek bi-

lik işçiler kurdurdu ve ye- rinde tesbitler yapıldı. Bu tesbitler bir referandum mahiyetinde idi. Tesbit so- nu, Elektrometal, Singer ve Auer'de sarı sebekelerin hiç üyesi yoktu. Bazi fabri- kalarda bir iki üye çıktı. Bunlar da ya fabrikanın personel müdürü, ya muha- sebe müdürü veya işletme sefi sıfatında olanlardı. Yetkinin aleyhte çıktığı gün bu üç fabrikada hare- ketler başlamıştı. Hareket- lerle birlikte toplu sözleş- me görüşmeleri de başladı. Şimdi devam ediyor, bir kısmı da bitmek üzere...

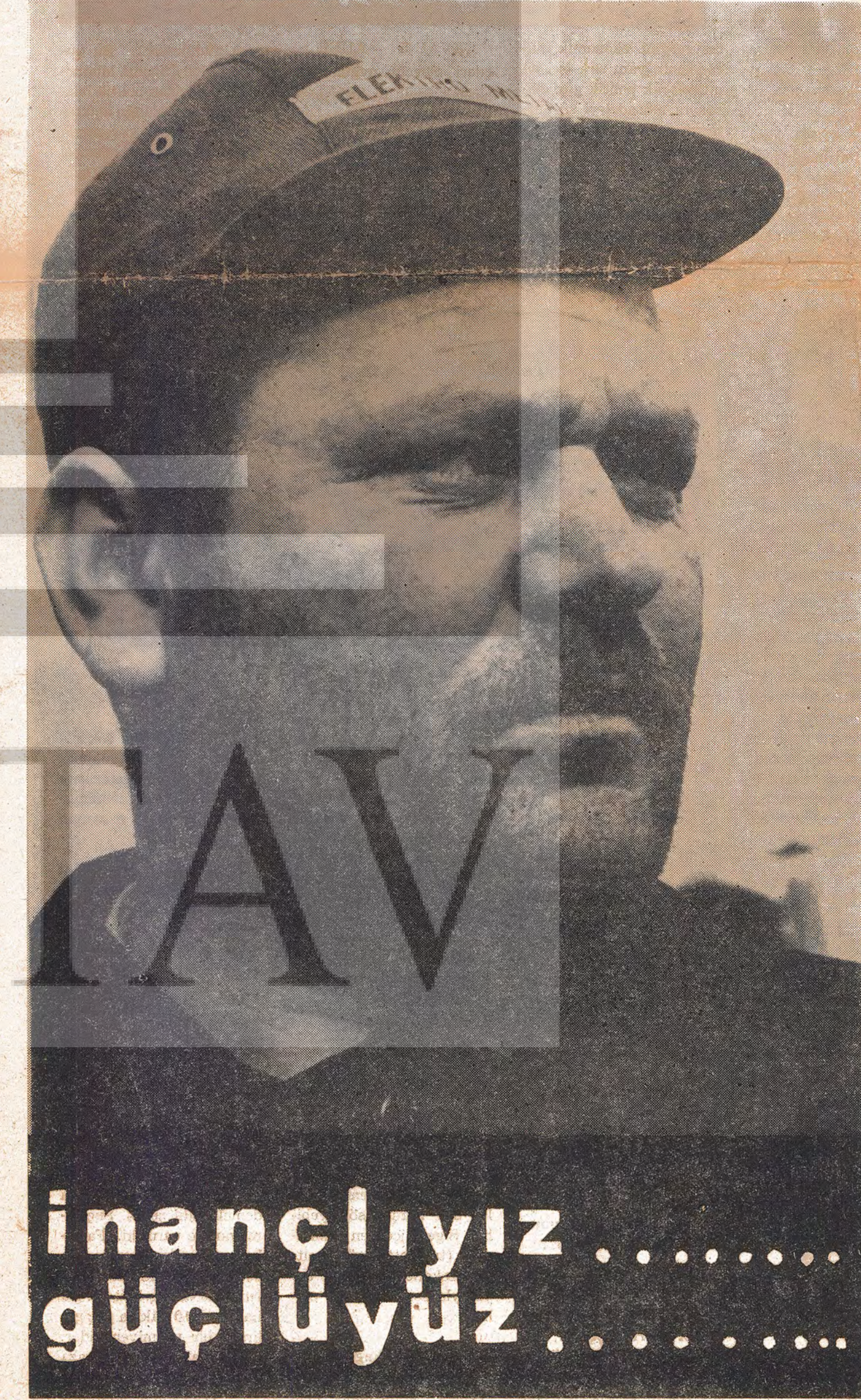
# MADEN-İŞ



BİRLİKTE  
KUVVET  
DOĞAR

TÜRKİYE MADEN - İŞ SENDİKASI GAZETESİ TOPLU PAZARLIK ÖZEL SAYISI, ONBEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR — SAYI: 25 - 6 NİSAN 1970

# TOPLU PAZARLIK DÜZENİNDE DEVRİM DEVRİM DEVRİM



inançlıyız .....  
güçlüyüz .....

Maden - İş'in devrimci ilkelerine ve Atatürk'ün Bursa nutkuna bilinçli biçimde bağlı olan sendikamız üye- si Singer, Auer ve Elektrometal fabrikası işçileri sözleşme hakla- rını direnerek aldılar.

Tarih boyunca işçi sını- fı; sınıfsal haklarını, sınıf sal özgürlüklerini, kendi yaratıcı gücünü ve doğa kanunlarına göre sağlanmış ve bu uğurda büyük sa- vaşlar yapmış, zaferler kazanmıştır. Sürekli devrimci ilkesine kıskanç- lıkla bağlı Maden - İş sendikası, üyelerini bu tari- hi ve bilimsel gerçeğe göre eğitiyordu.

Yaşadığımız ülkenin ile- rici ve devrimci atımlara uygun bir Anayasası var- dı. Vardı ama, Anayasanın özü ve biçimi ile, gelişki ha- linde olan, sınıflar iktidar- da idi. İktidarda olduğu için de Anayasanın özüne aykırı sermaye sınıfının yararına kanunlar çıkarıl- lar.

### BU KANUNLAR NELERDİR?

- 1 — Sendikalar Kanunu
- 2 — Toplu Sözleşme ka- nunu.

Her iki kanun da çıktı- ğı gün bayram ilan edilmiş tir. Sermayenin çıkardığı işçi sınıfının temel hakları- nı, işçi sınıfının sendika kurma ve seçme özgür- lüğünü kısıtlayan bu kanun- ları karşı sendikamız de- mokratik mücadele yap- mıştır. Sermaye ve sarı endika temsilcileri bu ka- nuu çıkarmakta direnmis- ler ve çıkmışlardır.

### KANUNLAR NASIL UYGULANIR?

Kanunlarda, işçilerin iste- didi sendikaya girme hür- riyeti yazılı idi. Ama iste- diği sendikaya giremiyor- du. Çünkü Türkiye'de bü- yük işsizlik vardı. İşçiler korkuyordu. Acaba kendi- min yöneteceği sendika- ya girerek işveren bizi iş- ten atar mı? Ve atıyor da işveren işçiyi dışarı. Çün- kü elinde İş Kanununun 13 üncü maddesi vardı. Mad- de Anayasaya aykırıydı ama ne çıkar. ZATEN Sİ- YASAL İKTİDARDA A- NAYASAYA AYKIRIY- DI...

İşverenler sendika seçme özgürlüğünü kısıtlıyor ve işçileri sermaye üşağı sa- rı sebekelere girmeye me- cbur ediyordu. Bu oyun- nasıl oynanıyor ve bu oy- nun baş aktörleri kimlerdir? Bakın oyun nasıl oynan- yor ve aktörler kim?..

Sermaye sınıfına faydalı olmayı ve sarı sendikaları korumayı amaçlayan ka- nun, bir işyerinde sözleşme yetkisi almak için, o işye- rinde çalışan işçilerin yüz- de ellibirinin bir sendikaya üye olmasını zorunlu gör- yordu. Sendikaya üye ol- mayı da bazı şartlara bağ- lamıştı. Mesela kayıt def- terlerini alacak, defterler noterden tasdikli olacak ve üyelerin defterlerde im- zası olacak. Sendikada bu

işlemleri yapıyor ve yetki zamanı defterleri siyasal iktidarın tayin ettiği ve o- nun talimatı ile görev ya- pan Bölge Çalışma Müdürlüğüne veriyordu. Bölge Çalışma Müdürlüğü en az 3 gün içinde karar vermek zorundaydı. Bazen bir ay- da vermiyordu. Yetki so- ruluğunda «kadromuz ek- sik... Müfettişimizin hafta sonu...» gibi sudan maze- retler ileri sürüyordu. Hal- buki bu uzayan süreç ser- maye sınıfının politik tem- silcisi siyasal iktidarın ta- yin ettiği sayın bakan ile görüşüyor ve belli talimat- lar alıyordu.

Sayın Bakan ile görüş- tükten sonra kararlar veri- liyordu. Kararlar genellik- le Devrimci Sendikaların aleyhine veriliyordu. İşçi- nin en az yüzde doksanının üyesi olduğu devrimci sen- dikaların aleyhine verilen kararlar hakkında iş mah- kemesine itiraz ediliyor ve iş mahkemesi 3 gün içinde karar veriyordu. Mahkeme nin verdiği kararlar kesin- di. Yani temiz etme haka- kı yoktu. «Devrimci sendi- kaların itirazında, Bölge Çalışma Müdürlüğünün yet- ki verdiği sarı sendikaların hiç üyesi olmadığını, SAH TE KAYITLAR VE SAH TE İMZALAR tanzim ede- rek Bölgeye verdiğini bu nedenle yetki verilmemesi ve yetkinin çoğunlukta o- (Devamı 4. sahifede)

